

# **Dr. Ringshausen Consulting GmbH**

## **Firmenkurzpräsentation**

Dr. Hagen Ringshausen

D-34130 Kassel

[www.ringshausen.com](http://www.ringshausen.com)

# Inhalt



- I. DRC – Das Beratungsunternehmen
- II. Die Philosophie von DRC
- III. Das DRC Expertennetzwerk zur integrierten Managementberatung
- IV. Das DRC Leistungsangebot
- V. Referenzen / Projektbeispiele
- VI. Kontakt

# I. DRC – Das Beratungsunternehmen



Das Beratungsunternehmen DRC – Dr. Ringshausen Consulting GmbH wurde im November 2010 in Kassel gegründet.

DRC betreibt integrierte Managementberatung auf der Kompetenzbasis eines Expertennetzwerks von Seniorberatern aus unterschiedlichen Fachbereichen. Das DRC Leistungsangebot gliedert sich in drei Kernbereiche:

- **Strategie**
- **Personal- und Organisationsentwicklung**
- **Change Management**

Es wird sichergestellt, dass die Projektteams für jedes Projekt individuell und anforderungsspezifisch zusammengestellt werden. DRC verfügt über langjährige Industrie- und Beratungserfahrungen in den betrieblichen Funktionsbereichen Strategie, HR, Organisation und IT.

Das DRC Netzwerk existiert bereits über zehn Jahre. D.h., wir setzen einheitliche Projektmanagementstandards ein und arbeiten von der ersten Projektminute zügig und als gut eingespielte Partner effizient zusammen.

Dabei wickelt DRC sämtliche Projekte aus einer Hand ab, so dass dem zu beratenden Unternehmen kein eigener Koordinationsaufwand entsteht.

## II. Die Philosophie von DRC

### **Mit Betriebswirtschaft und Organisationspsychologie zu individuellen Kundenlösungen**

Jede Organisation ist einzigartig, was „Patentrezepte“ und einen übertriebenen Benchmark-Ansatz als Entwicklungsphilosophie ad absurdum führt. Von erheblicher Bedeutung sind hingegen die betriebswirtschaftlichen Wechselwirkungen (Qualität – Kosten – Kundenorientierung) und die psychologischen Dynamiken zwischen den betrieblichen Funktionsbereichen bzw. den darin handelnden Akteuren (Führungskultur – Machtstrukturen). Deshalb arbeitet DRC konsequent systemisch, indem wir zur Erreichung und Verbesserung prozessualer Effekte und betriebswirtschaftlicher Ergebnisse die Gesamtorganisation von Anbeginn aktiv einbeziehen.

### **Individuelle Selbstverantwortung als Selbst-Entwicklungsprinzip des Betriebes**

Das Selbstverständnis von DRC basiert zudem auf dem Humanistischen Menschenbild. D.h., wir gehen von der Souveränität des Individuums und davon aus, dass über die aktive, kontinuierliche Mitwirkung der Mitarbeiter und Führungskräfte bei der Weiterentwicklung „ihres“ Unternehmens die größte Leistungsmotivation und damit auch die größten Reorganisationserfolge entstehen. Das heißt für die Umsetzung deshalb auch nicht, "basisdemokratische Endlosdebatten" zu führen, sondern betriebswirtschaftlich relevante Umsetzungswiderstände durch eine aktive Überzeugungsarbeit und partizipative Beteiligungsformen zu minimieren.

### **Die „lernende Organisation“ als Teil-Ergebnis partnerschaftlicher Projektzusammenarbeit**

DRC arbeitet kontinuierlich in einer engen partnerschaftlichen Beziehung mit dem Kunden, um gemeinsam zu einer passgenauen, möglichst optimalen Lösung zu gelangen. Das enge Coaching des internen, kundenseitigen Projektleiters gehört ebenso dazu wie die Zurverfügungstellung sämtlicher Tools und Konzepte, die im Projekt zur Anwendung gelangen. Es gilt, nicht nur gemeinsam das Projektziel zu erreichen, somit auch die eigene Entwicklungskompetenz des Kundenunternehmens nachhaltig zu stärken.

# III. Das DRC Expertennetzwerk

**Taylor Wessing, Frankfurt**

Jörg Bausch  
Dr. Sabine Bechtel



*Internationales Arbeits-  
und Gesellschaftsrecht*

**CIO CONSULTS, Mühlheim**

Ragnar Nilsson



*IT Strategie  
IT Governance*

**Intucon, Gießen**

Dr. Norbert Thiedemann



*Führungskräfte- und  
Teamentwicklung*

**Michael Stolle (SHC),  
Hamburg**



*IT-Controlling  
Outsourcing  
Prozessoptimierung*

**Management Partner  
Training, Konstanz**

Wolfgang Thies



*Eignungsdiagnostik  
Teamentwicklung*

**Anja Weise,  
Kassel**



*Coaching  
Personalentwicklung*

# IV. Das DRC Leistungsangebot



## Organisationsentwicklung

- Strategieerarbeitung
- Strategieprozess / -dialog
- Merger
- Post-Merger-Integration
- Reorganisationen
- Mediation
- Outsourcing
- Shared Service Center
- Prozessorganisationen
- Projektorganisationen
- In-House-Consulting
- Teamentwicklung
- Führungsleitbilder

## HR / Personalentwicklung

- HR Strategie
- HR Prozessoptimierung
- HR Geschäftsmodelle
- Business-Coaching
- HR Audit
- Führung
- Management-Entwicklung
- 360 Grad Feedback
- Kompetenz- und Karrieremanagement
- Personalbeschaffung
- Talentmanagement
- Eignungsdiagnostik

## Transformationsmanagement

- Aufbau neuer Standorte in Europa für ausländische und deutsche Unternehmen
- Change Management Projekte
- Überführung von Belegschaften in neue Organisations- und Führungsstrukturen
- (Führungs-)Kulturanalysen und Kulturentwicklungen
- Due Diligence Analysen
- Implementierung von Zielsystemen (MBO, BSC etc.)
- Interimsmanagement (HR, Strategie, Organisation, IT)

# V. Referenzen / Projektbeispiele (1/2)

Auszug

DRC

**accenture**

High performance. Delivered.



**BOSCH**

Invented for life

**WINCOR  
NIXDORF**

EXPERIENCE MEETS VISION.



Frankfurt School of  
Finance & Management  
Bankakademie | HfB

**EBS**  **Universität**  
für Wirtschaft und Recht

**sanofi aventis**

Because health matters



**REMI**

REAL ESTATE MANAGEMENT INSTITUTE

**HCMI**

HEALTH CARE MANAGEMENT INSTITUTE  
GESUNDHEITSAKADEMIE

**HSH NORDBANK**

**Honeywell**



**VATTENFALL** 



**Klinikum Offenbach** GmbH  
Akademisches Lehrkrankenhaus der  
Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main

**R+V**

**Tektronix**

Enabling Innovation

**KSB** 

**ThermoFisher**  
SCIENTIFIC

**Schenck**  
CPAs AND SO MUCH MORE.



**Studienseminar**  
für berufliche Schulen in Kassel  
mit Außenstelle in Fulda

**KOÈKO**  
BEAUTY SYSTEM

Amt für  
Lehrerbildung



**Diakonie-Kliniken**  
Kassel

# V. Referenzen / Projektbeispiele (2/2)

## Organisationsentwicklung

- **Strategie:** Konzeption, bottom-up-Erarbeitung und Implementierung einer Strategie für eine private Business School
- **Outsourcing:** Prozessmoderation eines IT Outsourcings für eine deutsche Landesbank
- **Shared Service Center:** Konzeption und Realisierung des Organisationsdesigns für ein europäisches Accounting Center (Pharma, UK)
- **Prozessorganisationen:** Analyse und Optimierung der Kerngeschäftsprozesse des zentralen HR Managements für einen Großversicherer

## HR / Personalentwicklung

- **HR Geschäftsmodelle:** Entwicklung eines HR Business Partner Modells und operative Umsetzung in neuen Rollen und Verantwortlichkeiten für einen europäischen Finanzdienstleister
- **Business-Coaching:** Persönliche Führungsberatung, Persönlichkeitsentwicklung für einen Geschäftsführer beim Aufbau eines neuen strategischen Geschäftsfeldes
- **Kompetenz- und Karriere-management:** Entwicklung eines rollenbasierten Karrieremodells zur Dynamisierung des internen Arbeitsmarktes bei einem Energieversorger
- **Eignungsdiagnostik:** Identifikation und Förderung von Entwicklungspotenzialen von Führungsteams

## Transformationsmanagement

- **Change Management Projekte:** Dezentralisierung der Marketingfunktion in den europäischen Länderorganisationen eines internationalen Produzenten für Medizintechnik
- **Überführung von Belegschaften in neue Organisations- / Führungsstrukturen:** Regionale Verlegung des Headquarters eines internationalen Logistikers mit 250 Führungskräften und Mitarbeitern inkl. arbeitsrechtlicher Anpassungen
- **Interimsmanagement:** Übernahme der HR Director Funktion für ein US-amerikanisches High-Tech-Unternehmen, Umsetzung der US Richtlinien zur Leistungsvergütung und Arbeitszeitregelung



# VI. Kontakt



Wenn Sie neugierig geworden sind, das Unternehmen DRC Consulting näher kennen zu lernen, würden wir uns über eine Kontaktaufnahme sehr freuen. Gerne kommen wir auch zu einem unverbindlichen Kennenlerngespräch in Ihr Unternehmen, um uns und unsere Leistungen persönlich vorzustellen:

## Ihr Ansprechpartner:

### **Dr. Hagen Ringshausen**

Geschäftsführender Gesellschafter  
Zum Berggarten 72b  
D -34130 Kassel

Office	+49 561 708 38 51
Cell Phone	+49 160 44 52 519
Email	<a href="mailto:ringshausen@drc-consulting.de">ringshausen@drc-consulting.de</a>
Internet	<a href="http://www.ringshausen.com">www.ringshausen.com</a>

Registereintragungen:  
Sitz der Gesellschaft ist Kassel  
Registergericht: Amtsgericht Kassel HRB 15348  
Umsatzsteuer-Identifikationsnummer  
DE 274 643 656



# Appendix

# Aktuelle Kundenstimmen...



- **EBS Universität für Wirtschaft und Recht (i.G.): Strategieentwicklung und –umsetzung**

„Mit der Unterstützung von Herrn Dr. Ringshausen ist es uns gelungen, innerhalb kürzester Zeit, nämlich innerhalb von 10 Monaten den Transformationsprozess einer von einer privaten Business School zu einer vollwertigen und anerkannten Universität mit einer komplett neuen rechtswissenschaftlichen Fakultät erfolgreich zu bewältigen. Dies war nur möglich aufgrund seiner sehr effektiven konzeptionellen Arbeit in der systematischen Erarbeitung der Universitätsstrategie als auch durch sein straffes Projektmanagement, mit dem er alle Führungskräfte und Mitarbeiter aktiv einbezogen hat“.

(Prof. Christopher Jahns, CEO)

- **Business Coaching zur berufsstrategischen Neuausrichtung / praktischen Umsetzung**

„Ich stand zu Beginn des Business Coaching ziemlich verzweifelt vor meiner aktuellen Berufssituation als Managerin und vertraute weder mir, die richtigen nächsten Schritte zu tun noch irgendeiner externen Hilfe. Herr Dr. Hagen Ringshausen ist mir als erfahrener Business Coach empfohlen worden. Bereits nach wenigen Sitzungen hat mir Herr Ringshausen durch den Einsatz vielfältiger Analysemethoden wie Potenzialdiagnostik, Kommunikationsstilanalysen etc. besondere persönliche Stärken und ausbaufähige Entwicklungspotenziale aufzeigen können, die in meinen bisherigen Karriereplanungen so differenziert keine ernst zu nehmende Rolle gespielt hatten.

Meine zu Beginn des Coachings noch sehr vage Karrierezielvorstellung, die mir kaum erreichbar schien, festigte sich mehr und mehr.

Durch Videoanalysen, Rollenspiele und ein persönliches Kommunikationstraining konnte ich zudem mein persönliches Auftreten deutlich verbessern, so dass ich schließlich mit seiner Hilfe einen völlig neuen Karriereweg eingeschlagen habe. Er unterstützte mich sehr operativ nicht nur bei den ersten Umsetzungsschritten der Bewerbung, sondern auch über die Dauer der ersten 100 Tage in der neuen Managerrolle. Für diese Unterstützung bin ich Herrn Dr. Ringshausen sehr dankbar“.

(Managerin (32) eines mittelständischen Industrieunternehmens, anonym)